

Sprawozdanie z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych za okres od 01 kwietnia 2023r do 15 lutego 2024r - VIII kadencja

Szanowni Delegaci - Pielęgniarki, Położne, Pielęgniarze

Najwyższym organem Okręgowej Izby jest Okręgowy Zjazd, który zgodnie z art. 29. pkt 1. ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych z dnia 01 lipca 2011 roku (Dz.U z 2021 poz 628) odbywa się raz w roku i jest zwoływany przez Okręgową Radę.

Na mocy uchwały 75/VIII/2023 ORPiP w Wałbrzychu z dnia 14 grudnia 2023r zwołany został XXXVII Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, który zgodnie z zapisami art. 30 w drodze uchwały, w szczególności:

- 1) ustala zasady gospodarki finansowej izby oraz uchwała roczny budżet;
- 2) rozpatruje i zatwierdza roczne i kadencyjne sprawozdania z działalności okręgowej rady, okręgowej komisji rewizyjnej, okręgowego sądu i okręgowego rzecznika;
- 3) ustala liczbę członków oraz szczegółową organizację, zasady i tryb działania organów izby;
- 4) wybiera przewodniczącego i pozostałych członków okręgowej rady, okręgowej komisji rewizyjnej i okręgowego sądu oraz okręgowego rzecznika i jego zastępców;
- 5) wybiera delegatów na Krajowy Zjazd;
- 6) odwołuje członków organów izby przed upływem kadencji;
- 7) udziela absolutorium ustępującej okręgowej radzie;
- 8) podejmuje uchwały w sprawach istotnych dla zawodów pielęgniarki i położnej oraz w innych sprawach objętych zakresem działania okręgowej izby.

Właśnie mija pierwszy rok VIII kadencji zgodnie z zatwierdzonym porządkiem obrad będziemy dzisiaj podejmować ważne uchwały, aby przez kolejny rok móc wykonywać ustawowe zadania reprezentując osoby wykonujące zawody pielęgniarki i położnej.

Dzisiaj dokonamy wyborów uzupełniających na wniosek Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej- dwóch zastępców ORZOZ i Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych- trzech członków OSPiP. Powodem dodatkowych wyborów jest wielość i złożoność spraw, a dotychczasowa liczba pracujących osób w w/w organach jest niewystarczająca.

Pierwsze posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji odbyło się w dniu 25 kwietnia 2023r. zgodnie z § 1 Regulaminu Okręgowej Rady.

Spośród 21 członków Okręgowej Rady dokonano w głosowaniu tajnym wyboru:

Wice przewodnicząca- Anna Sorota

Sekretarz- Iwona Michańcio

Skarbnik- Aleksandra Walczyk

i trzech członków Prezydium – Anna Brodzińska, Małgorzata Janiak, Monika Stanicka.

Pierwsza Okręgowa Rada nowe pomysły, nowe twarze, dyskusje, konstruktywne rozmowy i w konsekwencji decyzje podejmowane przez Prezydium i Okręgową Radę przemyślane i pozwalające na realizację zadań.

W okresie sprawozdawczym odbyły się:

4 posiedzenia ORPiP na których podjęto 75 uchwał

oraz 19 posiedzeń Prezydium ORPiP na których podjęto 270 uchwał

Przedstawiam teraz aktualne dane statystyczne naszej Izby dot. wykonywania zawodu pielęgniarek i położnych dla porównania w okresie ostatnich 3 lat.

Na terenie działania naszej Okręgowej Izby funkcjonują 2 uczelnie wyższe tj. Akademia Nauk Stosowanych im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu i Wyższa Szkoła Medyczna w Kłodzku, które kształcą na kierunku pielęgniarstwo i położnictwo. Dzięki temu co roku mamy światelko w tunelu, że absolwenci podejmą pracę w naszych placówkach i zasilą kadrę pielęgniarstwa i położniczą.

To bardzo ważne ponieważ wg danych Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych (stan na styczeń 2023 roku) w Polsce zarejestrowanych jest 315 670 pielęgniarek i 41 719 położnych, z czego w zawodzie pracuje tylko 74% pielęgniarek i 70% położnych.

34 % pielęgniarek i niemal 30% położnych osiągnęło już wiek emerytalny, lub od wielu lat przebywają na emeryturze, a wg prognoz do 2030 roku aż 65% pielęgniarek i 60% położnych będzie w wieku uprawniającym do świadczeń emerytalnych. Gdyby nie blisko 50 tys. pielęgniarek i położnych, które są aktywne zawodowo mimo osiągnięcia wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę, w wielu placówkach ochrony zdrowia już teraz nie miałby się kto opiekować pacjentami- alarmuje Prezes NRPiP Mariola Łodzińska.

Spółeczeństwo się starzeje , starzeją się pielęgniarki i położne pozostające w zawodzie, a młodych osób chętnych do kształcenia w tym zawodzie nie ma zbyt wielu. Do tego nie wszyscy absolwenci decydują się podjąć pracę lub pozostać w zawodzie.

Według prognoz do 2030 roku ubytek pielęgniarek i położnych będzie bardzo dotkliwy w całym kraju jednak największy prognozowany jest w województwach : śląskim, dolnośląskim, wielkopolskim i mazowieckim.

Dużego wsparcia udziela Zarząd Województwa Dolnośląskiego, który po raz kolejny ogłosił nabór wniosków o przyznanie stypendiów dla studentów studiów pierwszego stopnia kształcących się na kierunku pielęgniarstwo, położnictwo i ratownictwo medyczne. Przewodniczące Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych Województwa Dolnośląskiego uczestniczyły w pracach Komisji powołanej przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego do oceny wniosków o przyznanie stypendiów studentom pierwszego stopnia. Stypendium przyznano 18 studentom z Akademii Nauk Stosowanych im. Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu, 5 studentom z Wyższej Szkoły Medycznej w Kłodzku: 2 osoby na kierunku Pielęgniarstwo, 3 osoby na kierunku Położnictwo. Stypendyści musieli wykazać się dobrymi wynikami w nauce i zobowiązać się do pracy w dolnośląskich szpitalach przez co najmniej 3 lata po skończeniu studiów. Najwyższą średnią 5,0 uzyskała studentka pielęgniarstwa z Wyższej Szkoły Medycznej w Kłodzku .

Program stypendialny dla zawodów medycznych na Dolnym Śląsku zwłaszcza dla pielęgniarek i położnych niewątpliwie przyczynia się do nasilenia działań promujących te zawody wśród uczniów szkół średnich i wyboru tych kierunków studiów.

Wielkie, wspaniałe wydarzenie to Międzynarodowy Dzień Pielęgniarek i Dzień Położnych, który jest doskonałą okazją, aby w sposób szczególnie uroczysty doceniona została praca pielęgniarek, pielęgniarzy, położnych i podkreślona waga tych zawodów we współczesnym świecie. W dniu 30 maja 2023r. w przepięknym kompleksie zamkowym- Książ zlokalizowanym w wałbrzyskiej dzielnicy Książ na Pogórze Wałbrzyskim będący częścią Książańskiego Parku Krajobrazowego obchodziliśmy święto Pielęgniarek, Pielęgniarzy i Położnych.

Mimo ciągłego postępu technologicznego w medycynie, nic nie jest w stanie zastąpić fachowej opieki pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych oraz ich słów troski kierowanych do pacjentów. Żaden, nawet najnowocześniejszy sprzęt nie zdoła bowiem zastąpić empatii i współczucia dla pacjenta, który szuka zrozumienia i emocjonalnego oparcia.

To właśnie pielęgniarki, pielęgniarze i położne są przy swoich pacjentach w najtrudniejszych i najważniejszych chwilach życia.

U honorowaniem tego Święta było wręczenie Odznaczeń Zawodowych.

„Złoty Czepek” - który otrzymało 40 pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych.

„ Diamentowy Czepek”, - który otrzymało 75 pielęgniarek i położnych.

Po 20 latach został zmieniony, zaktualizowany i zatwierdzony Uchwałą nr 18 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r. „Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej" co stało się motywacją do przedstawienia go w większym gronie pielęgniarek i położnych. Wspaniałą okazją była konferencja z cyklu „Jesienne spotkania

z autorytetem”. To już 10 raz mieliśmy możliwość uczestniczyć w tych cyklicznych spotkaniach zainicjowanych przez Przewodniczącą VI i VII kadencji Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Panią Marię Pałeczka. Wyjątkowość tego spotkania była podwójna, Jubileusz 10 lecia i fakt, że na pierwszym inauguracyjnym spotkaniu z autorytetem gościliśmy właśnie Panią dr n.med. Grażynę Rogala-Pawelczyk. Mamy nadzieję, że obecność Pani doktor na naszej jubileuszowej uroczystości będzie początkiem nowej kolejnej dekady jesiennych spotkań, które nie tylko dają porcję nowej wiedzy ale są także okazją do spędzenia czasu w miłej atmosferze wśród koleżanek i kolegów. Nowelizacja Kodeksu Etyki Zawodowej Pielęgniarek i Położnych wymaga stałego propagowania, a w konsekwencji wzmocnienia zachowań etycznych w Naszych grupach zawodowych. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych będzie systematycznie publikować w Biuletynie artykuły dotyczące powyższych zagadnień.

Rok 2014 był początkiem wsparcia kształcenia pielęgniarek i położnych.

Obecnie zakończył się potężny szkoleniowy projekt unijny Wsparcie Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych realizowany przez Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych. 35 tysięcy bezpłatnych miejsc szkoleniowych na kursach kwalifikacyjnych i specjalistycznych dla pielęgniarek i położnych z całej Polski. Pielęgniarki i położne z obszaru naszej Izby również uczestniczyły w szkoleniach. To dobry czas na podsumowanie. Na posiedzeniu Prezydium NRPIP Pani Prezes Mariola Łodzińska bardzo serdecznie podziękowała wszystkim, którzy brali udział w realizacji projektu. Tu z naszej strony ukłon w stronę Pani Marii Pałeczka, która była koordynatorem okręgowym szkoleń, Pani Małgorzaty Przydatek kierownika szkoleń Akademii Nauk Stosowanych im. Angelusa Silesiusa, Pani Marty Bernat dyrektora ds. szkoleń Wyższej Szkoły Medycznej w Kłodzku za trud, ogrom pracy włożonej w przeprowadzenie szkoleń. Obecnie Okręgowe Izby zajmowały się dystrybucją tabletek dla Uczestników tych edycji, w których tabletek nie było. Nie były one obligatoryjne, ale NIPiP chce, aby wszyscy Uczestnicy byli równo traktowani i dlatego podjęto takie działania. Nasza Izba w Wałbrzychu również włączyła się w tą dystrybucję i przekazała 140 tabletek do rąk pielęgniarek i położnych uczestników szkoleń.

Kontynuacji prac wymaga nadal problem wynagrodzeń. Pomimo, że płace polskich pielęgniarek i położnych- w wyniku wspólnych działań- Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych, Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, dało początek istotnym zmianom w wynagrodzeniach. Nie wszystkie jednak pielęgniarki zostały uwzględnione. Dostrzegamy szereg problemów i wielokrotnie apelowaliśmy o pozytywne zmiany. Celem jest zatrzymanie pielęgniarek z dużym doświadczeniem i kilkudziesięcioma latami pracy. Obowiązująca dzisiaj ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych doprowadziła do konfliktów w środowisku oraz stworzyła pracodawcom możliwość stosowania praktyki oszczędzania przez sztuczne obniżanie wymagań na poszczególnych stanowiskach bez związku z realnie wykonanymi obowiązkami.

W Stanowisku podjętym przez Prezydium NRPIP z 13 lutego 2024r. popierającym nowelizację obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych czytamy: *„Najważniejsze postulaty to zmniejszenie różnic płacowych bez pomijania kompetencji, czyli zarówno wykształcenia jak i doświadczenia. Oba te aspekty są bardzo ważne w naszym zawodzie. Po drugie bardzo ważny postulat uznania wykształcenia posiadanego, a nie wymaganego na danym stanowisku.”*

Wykonując zadania wynikające z zapisów w ustawie o samorządzie pielęgniarek i położnych przeprowadziliśmy analizy, przeliczenia aby wprowadzać kolejne zmiany korzystne dla pielęgniarek i położnych, zachowując jednocześnie płynność finansową. Opracowany został nowy regulamin Przyznawania Pomocy Finansowej Członkom OIPiP– zwiększono wysokości pomocy finansowej dla pielęgniarek, położnych chorych na chorobę nowotworową i nie tylko. Wciąż niepokoi duża zachorowalność wśród pielęgniarek i położnych na choroby nowotworowe.

Ponadto wprowadzono zapisy w Regulaminie dot. jednorazowej gratyfikacji emerytalnej dla pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych w związku z przejściem na zasłużoną emeryturę lub świadczenie przedemerytalne

Cała treść Regulaminu dostępny na stronie internetowej Izby.

Troszcząc się o zdrowie innych pomyślcie o tym, że troska o własne zdrowie powinna być priorytetem dla każdego. Przypominajmy sobie o tym nawzajem, pamiętajmy o badaniach profilaktycznych, które pozwalają na wczesne wykrywanie wszelkich nieprawidłowości i na zastosowanie leczenia jeśli zajdzie taka konieczność.

Zdrowe odżywianie, ruch, odpowiednia ilość snu w połączeniu z badaniami okresowymi, to sposób na zachowanie dobrej formy i stała kontrola swojego stanu zdrowia.

Składanie wniosków o pomoc finansową jest jeszcze dla wielu osób sprawą wstydliwą, dlatego bardzo proszę pamiętajmy o Koleżankach i Kolegach, którzy znaleźli się w trudnych sytuacjach losowych i potrzebują pomocy.

Przedstawiam teraz aktualne dane statystyczne naszej Izby dot. udzielonych refundacji kosztów kształcenia, pomocy finansowej dla pielęgniarek i położnych.

Anka

Kolejną ważną kwestią finansową jest kompensacja wynagrodzeń dla członków organów Izby zgodnie z art. 16 ust.1 Ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021 poz. 628) „ Na wniosek okręgowej rady albo jej przewodniczącego lub Naczelnej Rady albo jej Prezesa pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego członkiem organu izby lub wykonującego czynności na rzecz izby, bez prawa do wynagrodzenia”.

Dotychczas mieliśmy dwa podmioty lecznicze, które korzystały z w/w zapisu ustawy. Obecnie liczba podmiotów zwiększyła się co skutkuje zwiększeniem kosztów kompensacji wynagrodzeń dla członków organów.

Wiele działań w codziennej pracy jest tak oczywistych, że nawet o nich nie wspomnę, są bieżącą codzienną rzeczywistością. Odniosę się do ważnej dziedziny jaką jest działalność informacyjno - wydawnicza, którą kontynuujemy:

Strona internetowa- prowadzona jest przez pracownika biura przy współpracy z informatykiem. Na bieżąco wprowadzane są w poszczególnych zakładkach ważne komunikaty, informacje, oferty pracy dla pielęgniarek i położnych, Regulaminy, Biuletyn Informacyjny , ważne wydarzenia z galerią zdjęć, wykaz uchwał z posiedzeń OR i Prezydium OR, szereg innych, ważnych dla środowiska informacji. Ponadto kontynuujemy Prenumeratę Magazynu Pielęgniarki i Położnej.

Wydajemy Biuletyn Informacyjny OIPiP , cztery numery rocznie - kwartalnik, dystrybuowany do miejsc pracy przy pomocy Delegatów, dostępny również na stronie internetowej.

Nowością i dodatkowym zadaniem do realizacji dla Okręgowej Rady było zorganizowanie cyklu wykładów z zakresu Lean Management dla 30 osobowej pielęgniarskiej kadry zarządzającej. Program zawiera cztery wykłady , każdy po 2 godziny i odbywa się raz na kwartał w siedzibie Okręgowej Izby. Udział w tych warsztatach pomoże przygotować się do zmian wynikających z nowej ustawy o jakości w opiece zdrowotnej oraz poszerzy wiedzę w zakresie nowoczesnych metod zarządzania. Cykl szkoleń rozpoczął się w 2024 roku. Jest to równocześnie wspaniała okazja do wymiany doświadczeń z kadrą zarządzającą, odpowiedzi na nurtujące pytania, omówienie tematów, które wymagają ujednoczonych rozwiązań.

Szanowni Delegaci

Każdy dzień pracy przynosi nowe wyzwania, wiele z nich to kolejne niezaplanowane zadanie do realizacji.

Dzięki Wam, Waszej motywacji, współpracy i pomocy systematycznie realizujemy wszystkie obowiązki i zadania.

Bardzo dziękuję prawnikom OIPiP, którzy sprawują pieczę nad naszą działalnością, udzielają porad prawnych pielęgniarkom i położnym.

Dziękuję Pracownikom biura, Pani Sekretarz OR, Członkom Prezydium OR, ORPiP, Członkom Organów i Wam drodzy Delegaci.

Proszę o przyjęcie Sprawozdania z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu.

Przewodnicząca ORPiP w Wałbrzychu

