



DZIENNIK USTAW

RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 3 lipca 2013 r.

Poz. 769

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA¹⁾

z dnia 28 czerwca 2013 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej

Na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o pracowniku działalności podstawowej, rozumie się przez to:

- 1) osobę wykonującą zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, będącą pracownikiem;
- 2) innego pracownika niż wymieniony w pkt 1, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określoną w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę zaszeregowania pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej, z wyłączeniem pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, określoną w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę zaszeregowania pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, określoną w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
- 4) wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego, określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 3. 1. W ramach środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego, zadania oraz zasady premiowania określa pracodawca w zakładowym regulaminie premiowania.

§ 4. 1. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów.

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. Nr 248, poz. 1495 i Nr 284, poz. 1672).

4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora pracodawca ustala i wypłaca miesięczny dodatek:

- 1) do 50% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 185 zł – za tytuł naukowy profesora;
- 2) do 30% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 125 zł – za stopień naukowy doktora habilitowanego;
- 3) do 20% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 65 zł – za stopień naukowy doktora.

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy pracodawca ustala i wypłaca tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

3. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 6. Wysokość dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, pracodawca ustala, uwzględniając rodzaj i charakter pracy wykonywanej przez pracowników. Dodatki te są wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Pracownikom innym niż wymienieni w art. 99 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, wykonującym pracę w porze nocnej, pracodawca ustala i wypłaca dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten nie może być niższy niż dodatek ustalony na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy.

2. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszerogowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 8. 1. Kierowcy samochodu osobowego może być ustalone i wypłacane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia, w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatek za pracę w porze nocnej, uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca, w przypadkach, gdy faktyczny czas pracy kierowcy w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętych do obliczenia wynagrodzenia.

2. Kierowcy, któremu powierzono dodatkowe czynności wykraczające poza zakres jego podstawowych obowiązków, pracodawca ustala i wypłaca dodatek w wysokości do 60% najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszerogowania określonej w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonywanie poszczególnych czynności pracodawca ustala, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 9. 1. Za długoletnią pracę pracodawca wypłaca pracownikowi nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 10. 1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 lipca 2013 r.²⁾

Minister Zdrowia: *B.A. Arłukowicz*

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników niektórych podmiotów leczniczych (Dz. U. Nr 159, poz. 954), które utraciło moc z dniem 1 lipca 2013 r. na podstawie art. 13 ustawy z dnia 14 czerwca 2012 r. o zmianie ustawy o działalności leczniczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2012 r. poz. 742).

Załączniki do rozporządzenia Ministra Zdrowia
z dnia 28 czerwca 2013 r. (poz. 769)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	1350–1600
II	1360–1620
III	1370–1640
IV	1380–1660
V	1390–1680
VI	1400–1700
VII	1410–1720
VIII	1420–1810
IX	1430–1930
X	1440–2050
XI	1450–2170
XII	1460–2290
XIII	1470–2420
XIV	1480–2600
XV	1500–2850
XVI	1520–3100
XVII	1600–3350
XVIII	1720–3650
XIX	1860–3950
XX	2000–4250
XXI	2150–4550
XXII	2320–4850

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH LECZNICZYCH
DZIAŁAJĄCYCH W FORMIE JEDNOSTKI BUDŻETOWEJ, Z WYŁĄCZENIEM PRACOWNIKÓW
STACJI SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa – Zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa zespołu podmiotów, podmiotu, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, naczelną pielęgniarka/położna – Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) – Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego 	XXI
2	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) – Kierownik komórki organizacyjnej 	XX
3	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 – Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Starszy asystent – Starszy specjalista – Starszy asystent diagnosta laboratoryjny 	XIX
4	<ul style="list-style-type: none"> – Kierownik komórki organizacyjnej – Inspektor do spraw gospodarki lekami – Starszy asystent farmaceutyczny – Asystent – Specjalista – Specjalista terapii uzależnień, specjalista psychoterapii uzależnień – Inżynier kliniczny – Inspektor ochrony radiologicznej typu S(IOR/S) – Asystent diagnosta laboratoryjny 	XVIII
5	<ul style="list-style-type: none"> – Asystent farmaceutyczny – Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów – Młodszy asystent – Młodszy asystent – diagnosta laboratoryjny – Magister fizjoterapii 	XVII
6	<ul style="list-style-type: none"> – Starszy felczer, felczer – Przełożona pielęgniarek – Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej – Kierownik zespołu techników medycznych – Inspektor ochrony radiologicznej typu R (IOR/R) oraz inspektor ochrony radiologicznej typu 3 (IOR-3) – Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii – Kierownik zespołu techników analityki medycznej 	XVI

1	2	3
7	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej: opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej - Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Pielęgniarka oddziałowa - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek - Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej - Specjalista pielęgniarka - Specjalista położna - Edukator do spraw diabetologii - Edukator do spraw laktacji - Specjalista technik dentystyczny - Specjalista technik radioterapii - Perfuzjonista - Kapelan szpitalny 	XV
8	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: położna, pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa - Starsza higienistka stomatologiczna - Starszy: technik medyczny, technik analityki medycznej, technik fizjoterapii, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, instruktor terapii uzależnień, dyspozytor, ratownik medyczny 	XIV
9	<ul style="list-style-type: none"> - Położna, pielęgniarka - Pielęgniarka środowiskowa - Higienistka stomatologiczna - Technik medyczny, technik analityki medycznej, technik fizjoterapii, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, dyspozytor, ratownik medyczny - Starszy: opiekun medyczny, ortoptysta, statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyczka, opiekunka dziecięca 	XIII
10	<ul style="list-style-type: none"> - Opiekun medyczny, instruktor terapii uzależnień, ortoptysta, opiekunka dziecięca, dietetyczka, pracownik socjalny 	XII
11	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Statystyk medyczny - Asystentka stomatologiczna - Asystentka pielęgniarska 	XI
12	<ul style="list-style-type: none"> - Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Sanitariusz szpitalny 	X
13	<ul style="list-style-type: none"> - Wykwalifikowana pomoc dentystyczna - Dezynfektor, laborant - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych - Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna 	IX
14	<ul style="list-style-type: none"> - Sanitariusz, salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna 	VIII
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik podmiotu leczniczego 	XXII
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego - Główny księgowy 	XXI
3	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca głównego księgowego 	XIX
4	<ul style="list-style-type: none"> - Radca prawny 	XVIII
5	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego - Główny specjalista - Asystent kierownika zakładu 	XVI
6	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy: specjalista, informatyk 	XV

1	2	3
7	– Specjalista, informatyk – Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV
8	– Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy – Inspektor do spraw obronnych i rezerw – Inspektor ochrony przeciwpożarowej – Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk – Kierownik świetlicy – Starszy bibliotekarz	XIII
9	– Inspektor, księgowy, technik informatyk, starszy kasjer	XII
10	– Starszy magazynier – Kierownik kancelarii – Starszy referent – Bibliotekarz, intendent, kasjer	XI
11	– Magazynier	X
12	– Referent, archiwista, sekretarka	IX
13	– Telefonistka	VIII
III. Pracownicy gospodarczy i obsługi		
1	– Laborant w kotłowni – Konserwator urządzeń technicznych – Starszy mistrz	XII
2	– Mistrz	XI
3	– Hydraulik, ślusarz, elektromechnik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków – Palacz – Pracownik ochrony	IX
4	– Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżużlowania	VIII
5	– Kierowca	VII
6	– Robotnik gospodarczy – Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym – Starszy strażnik	VI
7	– Starszy: dozorca, portier	V
8	– Dozorca, portier, strażnik, szatniarz, sprzątaczką, dźwigowy	IV
9	– Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu	III

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW STACJI SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	– Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	XXII
2	– Państwowy powiatowy inspektor sanitarny – Państwowy graniczny inspektor sanitarny – Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego	XXI
3	– Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego – Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego – Główny specjalista do spraw systemu jakości – Kierownik laboratorium – Kierownik: działu, oddziału – Radca prawny	XX
4	– Kierownik: sekcji, pracowni – Starszy asystent – Starszy asystent diagnosta laboratoryjny	XIX
5	– Asystent – Asystent diagnosta laboratoryjny	XVIII
6	– Młodszy asystent – Młodszy asystent diagnosta laboratoryjny	XVII
7	– Kierownik zespołu techników analityki medycznej	XVI
8	– Starszy informatyk – Stażysta	XV
9	– Informatyk	XIV
10	– Starszy: instruktor higieny, instruktor do spraw oświaty zdrowotnej – Starsza pielęgniarka, starszy technik, starszy technik analityki medycznej	XIV
11	– Instruktor higieny, instruktor do spraw oświaty zdrowotnej – Pielęgniarka, technik, technik analityki medycznej – Starszy statystyk medyczny	XIII
12	– Starsza: rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna – Statystyk medyczny	XI
13	– Rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna – Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	X
14	– Dezynfektor	IX
15	– Pomoc laboratoryjna	VIII
II. Pracownicy ekonomiczno-administracyjno-techniczni i obsługi		
1	– Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej – Główny księgowy	XX
2	– Zastępca głównego księgowego	XIX

1	2	3
3	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik: działu, oddziału, sekcji - Specjalista do spraw wewnętrznej kontroli finansowej - Audytor wewnętrzny 	XVI
4	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy specjalista 	XV
5	<ul style="list-style-type: none"> - Specjalista - Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy 	XIV
6	<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych - Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Inspektor obrony cywilnej i spraw obronnych - Starszy: inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk - Referent do spraw zamówień publicznych 	XIII
7	<ul style="list-style-type: none"> - Stażysta - Inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk - Starszy kasjer - Starszy mistrz - Konserwator urządzeń technicznych 	XII
8	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy magazynier - Starszy: referent, archiwista, sekretarka - Kasjer - Mistrz 	XI
9	<ul style="list-style-type: none"> - Referent, archiwista, sekretarka 	X
10	<ul style="list-style-type: none"> - Magazynier - Hydraulik, malarz, stolarz, elektryk, elektromechanik, spawacz - Palacz kotłów parowych i wodnych 	IX
11	<ul style="list-style-type: none"> - Telefonistka - Pomocnik palacza 	VIII
12	<ul style="list-style-type: none"> - Kierowca 	VII
13	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy: dozorca, portier, strażnik 	V
14	<ul style="list-style-type: none"> - Dozorca, portier, strażnik, sprzątaczką, dźwigowy, goniec, zmywaczka szkła laboratoryjnego, szatniarz, pracownik obsługi 	IV
15	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu 	III

Załącznik nr 4

WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY,
I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	– Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	do 50%
2	– Państwowy powiatowy inspektor sanitarny – Państwowy graniczny inspektor sanitarny – Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego – Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa – Ordynator (lekarz kierujący jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) – Naczelna pielęgniarka – Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego – Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Kierownik laboratorium (diagnosta laboratoryjny kierujący laboratorium) – Radca prawny w stacji sanitarno-epidemiologicznej	do 45%
3	– Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego – Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego – Kierownik: działu, oddziału stacji sanitarno-epidemiologicznej – Główny specjalista do spraw systemu jakości	do 40%
4	– Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) – Zastępca kierownika komórki organizacyjnej – Kierownik: sekcji, pracowni stacji sanitarno-epidemiologicznej – Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Przełożona pielęgniarek	do 35%
5	– Zastępczyni przełożonej pielęgniarek – Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek – Pielęgniarka oddziałowa – Kierownik zespołu techników medycznych – Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej	do 25%
6	– Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej	do 20%
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	– Kierownik podmiotu leczniczego	do 50%
2	– Zastępca kierownika podmiotu leczniczego – Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej – Główny księgowy – Radca prawny	do 45%
3	– Zastępca głównego księgowego	do 30%
4	– Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa – Kierownik: działu, oddziału, sekcji stacji sanitarno-epidemiologicznej	do 25%