



Warszawa, 2014 -06- 11

MINISTER ZDROWIA

MZ-PP-077-2794-292/IG/14

OKRĘGOWA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
w Wałbrzychu
WPŁYNEŁO

dnia: 27.06.2014

Nr dz.: 0771P-D-VI.84

Pani
Ewa Kopacz
Marszałek Sejmu RP

27.06.2014
Przepr
K1
Grasone Paw Marszałek!

W związku z interpelacją Pani Poseł Moniki Wielichowskiej otrzymaną przy piśmie z dnia 30 kwietnia 2014 r. (SPS-023-26026/14), skierowanym do Ministra Pracy i Polityki Społecznej i przekazanym do Ministra Zdrowia zgodnie z właściwością w dniu 19 maja 2014 r. w sprawie zwolnienia pielęgniarki i położnej z ponoszenia kosztów realizacji polityki zdrowotnej państwa i kosztów ochrony zdrowia społeczeństwa oraz przestrzegania ustawowego obowiązku pracodawcy w zakresie udzielania pielęgniarkom i położnym urlopu szkoleniowego, uprzejmie informuję co następuje:

należy wskazać, iż ustawa z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039, z późn. zm.) w art. 61 obliguje pielęgniarki i położne do stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz uprawnia do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego. Z uwagi na nieustanny rozwój pielęgniarstwa, ciągłe doskonalenie zawodowe pielęgniarek i położnych jest nie tylko zasadne, ale również konieczne dla prawidłowego wykonywania świadczeń zdrowotnych na jak najwyższym poziomie. Ponadto należy podkreślić, że do wykonywania wybranych świadczeń zdrowotnych pielęgniarka i położna muszą posiadać wiedzę i umiejętności wynikające z kształcenia podyplomowego. Obowiązkiem pracodawcy jest dbałość o to, by na danym stanowisku pracy pielęgniarki/położne posiadały kwalifikacje zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

W związku z czym, pracodawca kierując pracowników na szkolenie, może w ramach środków, którymi dysponuje finansować, czy też współfinansować udział w niezbędnych formach kształcenia personelu medycznego, który zatrudnia, w tym również pielęgniarek i położnych.

Ponadto art. 70 ww. ustawy jednoznacznie wskazuje, że specjalizacja jest dofinansowana ze środków publicznych przeznaczonych na ten cel w budżecie państwa, w ramach posiadanych środków i ustalonych limitów miejsc szkoleniowych dla pielęgniarek lub położnych, które mogą corocznie rozpocząć specjalizację dofinansowaną z tych środków. Należy dodać, że szkolenia

specjalizacyjne są najdłuższą i zarazem najdroższą formą kształcenia podyplomowego dla pielęgniarek i położnych i trwają od 18-24 miesięcy.

W oparciu o zapisy obwieszczenia Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 2013 r. w sprawie limitów miejsc szkoleniowych dla pielęgniarek i położnych oraz kwoty dofinansowania jednego miejsca szkoleniowego w 2014 r. (Dz. Urz. Min. Zdr. 2013 poz. 51) w roku bieżącym przewidziane jest dofinansowanie 1.850 miejsc szkoleniowych dla pielęgniarek i położnych. Natomiast koszt dofinansowania jednego miejsca szkoleniowego, za cały okres trwania specjalizacji dla pielęgniarki, położnej rozpoczynającej specjalizację w 2014 roku – wynosi 4.337 zł.

Ponadto możliwy jest również nieodpłatny udział pielęgniarek/pielęgniarzy w szkoleniach organizowanych w ramach trzech projektów systemowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

1. „Wsparcie systemu kształcenia ustawicznego personelu medycznego w zakresie opieki geriatrycznej”, realizowany przez Ministerstwo Zdrowia. W ramach projektu przewiduje się przeszkolenie m. in. 4000 pielęgniarek podstawowej opieki zdrowotnej na kursie specjalistycznym w zakresie opieki geriatrycznej. Szkolenia są bezpłatne, dodatkowo, uczestnicy otrzymują zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdu na szkolenie.
2. „Profesjonalne pielęgniarstwo systemu ratownictwa medycznego w Polsce - wsparcie kształcenia podyplomowego”, realizowany przez Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych. Projekt zakłada, przeszkolenie 5493 pielęgniarek i pielęgniarzy w dziedzinie *Pielęgniarstwa ratunkowego*, 3288 pielęgniarek/pielęgniarzy w zakresie *Resuscytacji krążeniowo-oddechowej* oraz 1590 pielęgniarek i pielęgniarzy systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego w zakresie *Wykonania konikopunkcji, obarczenie odmy przężnej oraz wykonanie dojścia doszpikowego*.
3. „Rozwój kwalifikacji i umiejętności kadry pielęgniarskiej w kontekście zmian epidemiologicznych będących następstwem starzejącego się społeczeństwa”, realizowany przez Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych. Projekt zakłada przeszkolenie 4800 pielęgniarek/pielęgniarzy na kursie specjalistycznym *Kompleksowa pielęgniarska opieka nad pacjentem z najczęstszymi schorzeniami wieku podeszłego*.

Kwestia związana z urlopem szkoleniowym dla pielęgniarki lub położnej podejmującej kształcenie podyplomowe jest uregulowana w ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej.

Zgodnie z art. 65 ust. 1 ww. ustawy wymiar urlopu szkoleniowego dla pielęgniarki lub położnej podejmujących kształcenie podyplomowe na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę,

na udział w obowiązkowych zajęciach w ciągu całego okresu trwania kształcenia podyplomowego wynosi do 28 dni roboczych i jest ustalany przez pracodawcę w zależności od czasu trwania kształcenia podyplomowego.

Natomiast, zgodnie z art. 65 ust. 2 ww. ustawy, w przypadku gdy pielęgniarka lub położna podejmuje kształcenie podyplomowe na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę i przystępuje do egzaminu państwowego (po odbyciu specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia), wymiar urlopu szkoleniowego wynosi do 6 dni roboczych i jest ustalany przez pracodawcę w zależności od czasu trwania kształcenia podyplomowego i egzaminów.

Na podstawie wykładni celowościowej przepisu art. 65 ust. 1 i 2 ww. ustawy należy stwierdzić, że wymiar urlopu do 6 dni roboczych powinien być traktowany, jako termin dodatkowy do wymiaru urlopu 28 dni roboczych, z uwagi na charakter i długość trwania kształcenia podyplomowego w formie specjalizacji, kończącej się egzaminem państwowym.

Jeżeli pielęgniarka/położna podejmuje kształcenie podyplomowe na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę, warunki urlopu szkoleniowego zostają określone w umowie zawartej z pracodawcą (art. 64 ust. 1 ww. ustawy).

Pracodawca, kieruje pielęgniarkę/położną na szkolenie, dostrzegając konieczność wyposażenia personelu w niezbędną wiedzę i umiejętności, wynikające z określonego szkolenia, zobowiązując się tym samym do udzielenia przedmiotowego urlopu.

Ponadto należy zaznaczyć, iż zgodnie z art. 63 ww. ustawy, pielęgniarsce lub położnej podejmującym kształcenie podyplomowe bez skierowania wydanego przez pracodawcę, o którym mowa w art. 61 ust. 3 i 5, może być udzielony bezpłatny urlop i zwolnienie z części dnia pracy, bez zachowania prawa do wynagrodzenia, w wymiarze ustalonym na zasadzie porozumienia między pracodawcą a pracownikiem.

Z poważaniem
Z upoważnienia
MINISTRA ZDROWIA
SEKRETARZ/STANU
Sławomir Neumann
Sławomir Neumann