



- DOLNOŚLĄSKA OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH WE WROCŁAWIU
- OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W WAŁBRZYCHU
- OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W JELENIEJ GÓRZE
- OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH REGIONU DOLNOŚLĄSKIEGO



Ten rysunek, w trakcie protestów pielęgniarek i położnych w latach 1999 i 2000, był satyrą na brak realizacji żądań protestujących.

Po 11 latach cyklicznej walki o prawo do godnego wykonywania zawodów kolejne Rządy RP zrealizowały żądania w całości:

- wydłużono czas pracy do 67 roku życia,
- zmniejszono wynagrodzenia poprzez brak jednolitej polityki płacowej w ochronie zdrowia.

### **Dlaczego Pielęgniarki i Położne zawiązały Porozumienie**

bo wbrew zapisom art. 68 Konstytucji RP, Rząd zaniedbuje prawa obywateli do powszechnej i dostępnej opieki medycznej;

bo każdy z nas jest, był lub będzie pacjentem;

- bo społeczeństwo polskie pozbawione zostanie profesjonalnej opieki pielęgniarskiej;
- bo po latach transformacji ustrojowej często pracują na 2 etatach po 300 godzin miesięcznie, aby godnie żyć;
- bo zawód pielęgniarki i położnej jest deprecjonowany przez rządzących i pracodawców;
- bo nie ma chętnych do nauki i podjęcia pracy w tych zawodach;

## **W trosce o pacjenta, jego bezpieczeństwo nadszedł czas by wspólnie działać**

Czy wiesz, że:

- każdego roku na Dolnym Śląsku studia pielęgniarские kończy tylko ostatecznie 90 absolwentów;
- pracę w zawodzie podejmuje ok. 40 osób;
- za granicę, w poszukiwaniu lepiej płatnej pracy, pracy w lepszych warunkach wyjechało w latach 2004 - 2014 ok. 1000 pielęgniarek i położnych;
- średnia wieku pielęgniarki i położnej to 48 lat;
- z systemu ochrony zdrowia na Dolnym Śląsku bezpowrotnie w ciągu najbliższych 10 lat ubędzie nawet 6 tyś. pielęgniarek i położnych;
- w Polsce wskaźnik zatrudnienia pielęgniarek i położnych na 1000 mieszkańców wynosi 5,4 i jest najniższy w Europie;

### **Oczekujemy od Rządu RP i Parlamentarzystów niezwłocznego podjęcie każdego skutecznego działań na rzecz naszego środowiska**

Domagamy się:

- zaniechania przekształcania szpitali w spółki prawa handlowego;
- wprowadzenia przez Rząd RP i Ministerstwo Zdrowia programów zachęcających młodych ludzi do kształcenia się w tym zawodzie;
- przestrzegania przez pracodawców prawa pracy i zapisanie w ustawach sankcji za łamanie prawa;
- skrócenie wieku emerytalnego i uznania schorzeń kręgosłupa, żyłaków, dermatoz za choroby zawodowe;
- wprowadzenie dla pielęgniarek i położnych 5 tygodniowego urlopu wypoczynkowego;
- ustalenia minimalnego wynagrodzenia dla pielęgniarki i położnej wchodzącej do systemu ochrony zdrowia i zapewnienie awansu poziomego;
- ustalenie norm zatrudnienia na podstawie wskaźników i standardów opieki;